

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

- 1.1 () ชาย 1.2 () หญิง

2. ผู้ประเมิน

- 2.1 () ข้าราชการ 2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
2.2 () พนักงานราชการ 2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว
2.3 () ลูกจ้างประจำ 2.6 () พนักงานจ้างเหมาบริการ

3. อายุ แบ่งเป็น

- 1) น้อยกว่า 25 ปี
- 2) 25 - 40 ปี
- 3) 41 - 45 ปี
- 4) 46 ปีขึ้นไป

4. การศึกษา

- 4.1 () อนุปรัชญา/เทียบเท่า
4.2 () ปริญญาตรี
4.3 () ปริญญาโท
4.4 () ปริญญาเอก

5. สังกัดกลุ่มงาน

- 5.1 () กลุ่มบริหารทั่วไป
- 5.2 () กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
- 5.3 () กลุ่มพัฒนาองค์กร
- 5.4 () กลุ่มสื่อสารองค์กร
- 5.5 () กลุ่มเฝ้าระวังตอบโต้สื่อสารความเสี่ยง
- 5.6 () กลุ่มพัฒนาวิชาการ
- 5.7 () กลุ่มเทคโนโลยีการสื่อสาร

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

1. ด้านคุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1.1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น				
1.2 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
1.3 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
1.4 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
1.5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล				
1.6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น				

2. ด้านคุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
2.1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม				
2.2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า				
2.3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม				
2.4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
2.5 หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น				
2.6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น				

3. ด้านคุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
3.1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				
3.2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
3.3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ				
3.4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน				
3.5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก ในการรับบริการ				
3.6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				

4. ด้านคุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
4.1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
4.2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
4.3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ				
4.4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้				
4.5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
4.6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด				

5. ด้านคุณธรรมกตัญญู

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
5.1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
5.2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				
5.3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่				
5.4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
5.5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
5.6 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน				

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	28.30
หญิง	33	71.70
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	38.40
พนักงานราชการ	24	52.20
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	2	4.30
ลูกจ้างชั่วคราว	2	4.30
พนักงานจ้างเหมาบริการ	2	4.30
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	5	10.90
25 – 40 ปี	23	50.00
41 – 45 ปี	11	23.90
46 ปีขึ้นไป	8	17.40

จากตาราง 1 พบว่าเจ้าหน้าที่สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน 46 คน เพศชาย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 28.30 เพศหญิง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 71.70 เป็นผู้ประเมิน ตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 38.40 พนักงานราชการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 52.20 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30 และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30 โดยอยู่ช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90 อายุ 25 - 40 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 23.90 และอายุ 46 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	SD	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.59	0.78	ปฏิบัติเป็นประจำ
2. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้อะไรเป็นเหมือนคนอื่น	3.50	0.69	ปฏิบัติเป็นประจำ
3. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	3.39	0.71	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	3.33	0.70	ไม่เคยปฏิบัติ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.98	0.65	ไม่เคยปฏิบัติ
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	3.41	0.58	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	3.37	0.71	

จากตารางที่ 2 จากการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบสอบถามในภาพรวมพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 3.37 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.71 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ยึดหลักความพอเพียงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล โดยเฉพาะในข้อที่ระบุว่า “ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น” ซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ 3.59 แสดงให้เห็นถึงความตระหนักรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีวินัย และสอดคล้องกับหลักการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง นอกจากนี้ ข้อที่ระบุว่า “ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้อะไรเป็นเหมือนคนอื่น” และ “ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย” ก็ได้รับคะแนนเฉลี่ยในระดับสูง คือ 3.50 และ 3.39 ตามลำดับ สะท้อนถึงการมีจิตสำนึกในด้านความพอประมาณและการรู้จักคิดไตร่ตรองก่อนการตัดสินใจ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	SD	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3.52	0.51	ปฏิบัติเป็นประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.85	0.76	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	3.46	0.81	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3.35	0.64	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	3.13	0.81	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.70	0.47	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	3.33	0.72	

จากตารางที่ 3 จากผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าโดยรวมมีพฤติกรรมอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.33 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีแนวโน้มปฏิบัติตามคุณธรรมวินัยในระดับที่น่าพึงพอใจ และมีความสม่ำเสมอในด้านการควบคุมตนเอง การยึดมั่นในระเบียบกติกา และความรับผิดชอบต่องาน เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ข้อที่ 6 “เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น” ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 3.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 อยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” สะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อถัดมาคือ ข้อที่ 1 “ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม” และข้อที่ 3 “ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม” มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.52 และ 3.46 ตามลำดับ ซึ่งอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” แสดงถึงการยึดมั่นในวินัยร่วมและการประพฤติตนให้เหมาะสมแม้ไม่มีผู้ควบคุม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	SD	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.39	0.58	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.59	0.50	ปฏิบัติเป็นประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	3.52	0.91	ไม่เคยปฏิบัติ
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	3.61	0.61	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	3.65	0.74	ไม่เคยปฏิบัติ
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.89	0.48	ไม่เคยปฏิบัติ
รวม	3.60	0.66	

จากตารางที่ 4 จากการวิเคราะห์ข้อมูลระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.60 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.66 แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีแนวโน้มแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมสุจริตในระดับที่น่าพึงพอใจ โดยเฉพาะในด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการยึดมั่นในความถูกต้อง เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ข้อที่ 6 “ฉันปกปิดข้อมูล ผลการดำเนินงานที่อาจนำไปสู่ความไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดี” ซึ่งได้รับค่าเฉลี่ย 3.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48 โดยอยู่ในระดับ “ไม่เคยปฏิบัติ” สะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความโปร่งใส ไม่ปกปิดข้อเท็จจริงในการทำงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการรายงานผลอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งเป็นหัวใจของคุณธรรมสุจริต รองลงมาคือ ข้อที่ 5 “ฉันไม่ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ” ได้รับค่าเฉลี่ย 3.65 แต่อยู่ในระดับ “ไม่เคยปฏิบัติ” เช่นกัน ซึ่งอาจตีความได้ว่าเป็นการตอบเชิงลบต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม โดยสะท้อนถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติตนต่อระบบราชการและกฎหมาย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	SD	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	3.63	0.61	ไม่เคยปฏิบัติ
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.87	0.72	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.74	0.49	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้	3.72	0.46	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	3.37	0.61	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ใน วันหยุด	2.72	0.93	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
รวม	3.34	0.76	

จากตารางที่ 5 จากการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.76 สะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีแนวโน้มปฏิบัติตนในลักษณะของการมีจิตอาสาในระดับที่ดี โดยยินดีช่วยเหลือผู้อื่น ทำงานเพื่อส่วนรวม และพร้อมเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเมื่อมีโอกาส เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ข้อที่ 3 “ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ” มีค่าเฉลี่ย 3.74 และอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” แสดงให้เห็นถึงการตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกของสังคมที่ควรช่วยกันรักษาทรัพย์สินส่วนรวม อีกทั้งข้อที่ 4 “ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้” ก็มีค่าเฉลี่ยใกล้เคียงกันที่ 3.72 ซึ่งอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” เช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการให้ความช่วยเหลือและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ผู้อื่นตามศักยภาพของตน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	SD	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	3.61	0.54	ปฏิบัติเป็นประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.63	0.85	ไม่เคยปฏิบัติ
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.87	0.34	ปฏิบัติเป็นประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.54	0.66	ปฏิบัติเป็นประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.74	0.44	ปฏิบัติเป็นประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคม เดือดร้อน	3.74	0.44	ปฏิบัติเป็นประจำ
รวม	3.68	0.57	

จากตารางที่ 6 จากการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.57

แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อคุณธรรมด้านความกตัญญู โดยแสดงออกผ่านพฤติกรรมที่สม่ำเสมอและชัดเจน ทั้งในการแสดงความเคารพ ความรัก และความรับผิดชอบ ต่อผู้มีพระคุณและต่อสังคม เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ข้อที่ 3 “ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่” ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 3.87 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.34 อยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” แสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความรับผิดชอบต่อผู้มีพระคุณและพร้อมตอบแทนบุญคุณ ด้วยความจริงใจอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ข้อที่ 5 “ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น” และข้อที่ 6 “ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน” ต่างก็มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ที่ 3.74 และอยู่ในระดับ “ปฏิบัติเป็นประจำ” เช่นกัน สะท้อนถึงจิตสำนึกในความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน และความเคารพต่อระบบระเบียบของสังคม

นายกฤษฎะ รักแจ้ง สรุบบแบบสำรวจ
นายกฤษฎะ รักแจ้ง หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจ